

NEWS RELEASE

三菱電機グループ DE&I ステートメント策定および DE&I サイト公開について
DE&I をより高いレベルで実現していくための共通理解と情報発信を強化

三菱電機株式会社は、これまで当社グループが推進してきた DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) の取り組みをさらに加速させるため、このたび「三菱電機グループの DE&I の定義」と「三菱電機グループ DE&I ステートメント」を新たに策定するとともに、DE&I サイトを本日公開しました。

当社グループがやりたい姿として掲げる「循環型 デジタル・エンジニアリング」による社会課題の解決に向けては、人財戦略の基本理念である「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」という考え方のもと、多様で多才な全ての従業員がそれぞれの個性や能力を最大限に発揮できることが大切であり、三菱電機グループの持続的な成長に繋がると考えています。

今回の DE&I の定義とステートメントは、私たち三菱電機グループが、あらためて DE&I への共通理解をもち、さらに高いレベルで実現していくための道しるべとして、あるべき姿勢と行動をすべてのステークホルダーの方々に宣言するために策定しました。当社グループは、今後も DE&I 推進により一層取り組んでいきます。

三菱電機グループの DE&I の定義

三菱電機グループにとってダイバーシティとは

あらゆる変化に打ち勝つ強い組織であり続けるために、多様な個が総結集し、協働すること
さまざまな環境変化へのリスク対応や新たな価値創出のため、人種、民族、国籍、性別、年齢、信条、宗教、社会的身分、性自認・性的指向、障がいなど、バックグラウンドや強み、価値観、感性も異なる一人ひとりの個性が、三菱電機グループの一員として力強く混ざり合い、協働することです。

三菱電機グループにとってエクイティとは

一人ひとりの挑戦のための公平な機会や支援が提供されること
自ら考え、主体的に行動し、挑戦し続ける一人ひとりのために、違いに応じた公平な機会や適切な支援をおこない、それぞれの個性や能力を最大限に発揮できる組織としてのパフォーマンス最大化の土台を作ることです。

三菱電機グループにとってインクルージョンとは

自分らしさと高い帰属意識を実感できる、多様性が活かされる居場所であり続けること
一人ひとりのやりがい、組織としての一体感と連携のために、自分らしさが尊重され、Well-being=幸せを高く実感し、三菱電機グループの一員であることに安心感や誇りを持つことのできるインクルーシブな居場所であり続けることです。

三菱電機グループ DE&I ステートメント

三菱電機グループは、活力とゆとりある社会の実現に向け、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを推進しています。

誰もが Well-being を感じることでできる未来であるように、私たちは社会課題の解決を通して、その想いを実現していきます。

多様な個が総結集し、あらゆる環境変化に立ち向かい、
新たな価値を創出するために協働する。
私たち一人ひとりが、Changes for the Better を意識し、
変化をおそれず挑戦していく。

安心感や誇りを感じる居場所で自分らしさを活かし合う。

三菱電機グループは、一人ひとりの個性が混ざり合い、
その個性が最大限に発揮され、
活かされる居場所であり続けることを目指します。

私たち一人ひとりが、自分らしく輝くために。

三菱電機の DE&I 推進の歩み

当社は、2006 年に CP-Plan^{※1} 推進センターを立ち上げ、女性活躍推進を主軸に母集団の形成や各種休暇制度整備などの仕事と家庭の両立支援に取り組み、2021 年には女性活躍のみならず、LGBTQ や障がい、外国籍等の多様性推進に取り組む組織へと発展させました。そして今年 4 月、当組織を人財統括部グローバル人財部およびサステナビリティ・イノベーション本部の傘下に「DE&I 推進室」という新名称で設置し、DE&I 推進の専任組織として、誰もが働きやすく、公平性・包括性のある環境と風土作りに向けてさまざまな取り組みを続けています。その取り組みが評価され、2023 年度には日本の職場における LGBTQ などの性的マイノリティーへの取り組み評価指標「PRIDE 指標 2023」にて 2 年連続となる最高評価「ゴールド」を受賞^{※2}しました。さらに、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードである「D&I AWARD2023」においても、最高評価である「ベストワークプレイス」に認定^{※3}されました。

DE&I サイトの公開

当社の DE&I における基本的な考え方や取り組みは、これまで主にサステナビリティレポート等で発信して参りましたが、DE&I ステートメントのもと、DE&I 推進における情報発信の強化として、このたび DE&I サイトを制作、公開しました。

DE&I サイトでは、「Be myself, DEI & ME～一人ひとりが自分らしくいることで、私（me）と三菱電機グループ（Mitsubishi Electric）が輝く」というキャッチコピーを掲げ、当社で働く多様な人財や DE&I の取り組み等を紹介しているほか、活躍のためのさまざまな制度や風土を通し、当社の働く環境を紹介しています。今後、コンテンツをさらに充実させ、DE&I 推進に取り組むすべての方々への情報発信の場として展開して参ります。

三菱電機グループ DE&I サイト：

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/diversity-equity-inclusion>



DE&I サイト トップページ

採用サイトのリニューアル

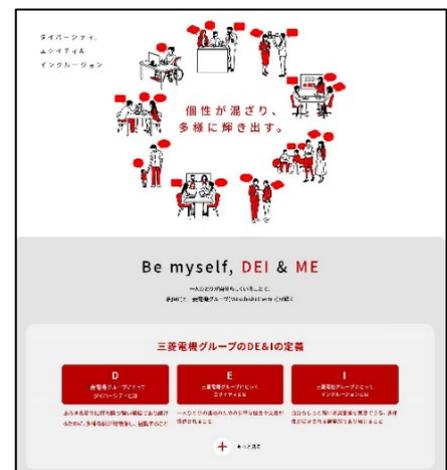
当社の多様な従業員とその働き方等を通じて、当社を就職先に選んでいただけるよう、DE&I サイトの公開に合わせて採用サイト内のコンテンツをリニューアルしました。グローバルで活躍する従業員へのインタビュー記事、産休・育休経験者による対談記事等を掲載することで、入社後の働き方やキャリア、社風等をイメージできる内容としています。

新卒採用サイト：

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/graduates/environment/dei/>

経験者採用サイト：

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/career/environment/dei/>



採用サイト DE&I コンテンツ

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

TEL 03-3218-2332 FAX 03-3218-2431

※1 Career management & Personal life well-balanced Plan

※2 2023 年 11 月 8 日付広報発表：<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2023/pdf/1108.pdf>

※3 2023 年 12 月 13 日付広報発表：<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2023/pdf/1213.pdf>