

「PRIDE 指標 2024」において最高評価の「ゴールド」を3年連続で受賞
職場におけるLGBTQ+への継続的な取り組みが評価

work with Pride



「PRIDE 指標 2024」ゴールド認定ロゴマーク

三菱電機株式会社は、任意団体「work with Pride」が策定した、職場におけるLGBTQ+などのセクシャル・マイノリティへの取り組み評価指標「PRIDE 指標 2024^{*1}」において、最高評価の「ゴールド」を3年連続で受賞しました。

当社グループは、社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング企業」への変革を目指しています。この実現に向けては、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」という人財戦略の基本理念のもと、多様で多才な従業員一人ひとりがそれぞれの個性や能力を最大限に発揮できることが大切です。中でも、DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) の取り組みの一つであるLGBTQ+については、職場における理解促進活動などの風土醸成と、事実婚者や同性パートナー同士の配偶者認定規定の導入などの制度整備の両面で取り組んでいます。

近年では、社内におけるLGBTQ+の理解促進を目的に、2021年から毎年6月を「三菱電機PRIDE月間」と位置づけ、社長メッセージの発信や啓発ポスターの配布・掲示などに取り組んできました。今年度からは国内外関係会社とその従業員へ対象を拡大し、名称を「MELCO PRIDE MONTH」に改称して従来以上にさまざまな情報発信や企画を実施^{*2}しています。

また、当社従業員を対象に今年度導入したLGBTQ+に関する認知度調査の結果を今後の施策に反映し、LGBTQ+への理解促進や風土醸成に一層取り組んでいきます。

当社グループは今後も、一人ひとりが個人の能力を最大限に発揮し、いきいきと働ける職場環境の実現に向けて、LGBTQ+を含むDE&Iを積極的に推進していきます。

PRIDE 指標について

PRIDE 指標とは、LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」が、職場におけるLGBTQ+の取り組みを評価する日本初の指標として2016年に策定したものです。本指標は、PRIDEの各文字に合わせて、Policy (行動宣言)、Representation (当事者コミュニティ)、Inspiration (啓発活動)、Development (人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動)の5つの評価指標で構成されています。

※1 PRIDE 指標ウェブサイト <https://workwithpride.jp/pride-i/>

※2 国や地域により事情や考え方が異なるため、それぞれの国や地域に応じた活動を行っています

評価指標ごとの当社の取り組み

1. **Policy**：行動宣言

- ・企業理念に基づいた「私たちの価値観」※3において、多様性を理解し、人格・人権を尊重する姿勢を明示
- ・「三菱電機グループ 行動規範」※4において、性自認・性的指向などによる差別の禁止を明示

2. **Representation**：当事者コミュニティ

- ・LGBTQ+への理解促進や当事者の支援を行う「三菱電機アライコミュニティ」の設立
- ・アライメンバー同士やコミュニティ事務局との積極的な相互コミュニケーションを目的に、社内コミュニケーションツール上に専用のチャットルームを開設（2024年度）

3. **Inspiration**：啓発活動

- ・社内におけるLGBTQ+の理解促進を目的とした活動「三菱電機 PRIDE 月間」（2021年度から毎年6月実施）の対象を国内外関係会社へ拡大し、「MELCO PRIDE MONTH」に改称。経営層からのメッセージおよびLGBTQ+に関する基礎知識や取り組み事例などを配信したほか、LGBTQ+について考えることを促す啓発ポスターを休憩エリアなどに掲示（2024年度～）
- ・LGBTQ+に関する当社従業員の認知度調査を実施（2024年度～）
- ・当社および国内関係会社の従業員が利用可能なLGBTQ+関連社外相談窓口を設置
- ・当社および国内全関係会社従業員向けのe-learningを実施

4. **Development**：人事制度・プログラム

- ・事実婚および同性婚の配偶者認定
- ・通称使用の規定化など制度や環境面の拡充

5. **Engagement/Empowerment**：社会貢献・渉外活動

- ・日本最大級のLGBTQ+イベント「東京レインボープライド」や関西最大級の「レインボーフェスタ！」のほか、「名古屋レインボープライド」「九州レインボープライド」で当社取り組みを紹介するポスターを継続的に展示。また、アライメンバー有志や事務局を中心に、沿道応援やパレードに参加

三菱電機のDE&I サイト

三菱電機グループのDE&Iの定義やステートメントの他、DE&I推進に関するさまざまな情報を発信しています。ぜひご覧ください。

- ・DE&I サイト <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/diversity-equity-inclusion/>

三菱電機グループについて

私たち三菱電機グループは、たゆまぬ技術革新と限りない創造力により、活力とゆとりある社会の実現に貢献します。社会・環境を豊かにしながら事業を発展させる「トレード・オン」の活動を加速させ、サステナビリティを実現します。また、デジタル基盤「Serendie」を活用し、お客様から得られたデータをデジタル空間に集約・分析するとともに、グループ内が強くつながり知恵を出し合うことで、新たな価値を生み出し社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング」を推進しています。1921年の創業以来、100年を超える歴史を有し、社会システム、電力システム、防衛・宇宙システム、FAシステム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、情報システム・サービス、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に200以上のグループ会社と約15万人の従業員を擁し、2023年度の連結売上高は5兆2,579億円でした。詳細は、www.MitsubishiElectric.co.jp をご覧ください。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>

※3 三菱電機グループ「私たちの価値観」 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/corporate/gaiyo/rinen/>

※4 三菱電機グループ 行動規範

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/corporate/sustainability/governance/compliance/policy/index.html>